

LEMBARAN PENDEDAHAN PRODUK

Pelanggan yang dihormati,

Lembaran Pendedahan Produk (PDS) ini menyediakan beberapa maklumat penting mengenai insurans Pampasan Pekerja anda.

Pelanggan lain telah membaca PDS ini dan mendapati ia membantu; **anda juga harus membacanya.**

Tarikh:

1

Apa itu Insurans Insurans Pampasan Pekerja ?

Insurans Pampasan Pekerja melindungi anda sebagai seorang majikan berhubung dengan liabiliti anda di bawah undang-undang tempatan yang mengawal pampasan pekerja dan juga di bawah undang-undang biasa (*common law*), terhadap pekerja-pekerja anda yang secara umumnya tidak dilindungi oleh Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 (SOCSO).

2

Ketahui Perlindungan Anda

Sebagai ilustrasi, dengan pembayaran RM500.00 setahun, anda menerima perlindungan berikut:

Polisi ini melindungi:	Polisi ini tidak melindungi:
<ul style="list-style-type: none"> Jumlah yang anda harus tanggung sebagai pampasan kepada mana-mana pekerja <ul style="list-style-type: none"> Akta Pampasan Pekerja 1952; atau Undang-undang biasa (<i>common law</i>) (contohnya RM1,000,000 bagi setiap kemalangan dan secara agregat); bagi kecederaan diri yang berpunca daripada kemalangan atau penyakit yang timbul dan semasa tempoh pekerjaannya. Bagi tujuan ilustrasi, anda boleh didapati bertanggungjawab kepada pekerja anda di bawah undang-undang biasa (<i>common law</i>) disebabkan oleh: <ul style="list-style-type: none"> Kecuaian anda Kegagalan anda untuk menyediakan tempat bekerja dan sistem bekerja yang selamat Kegagalan anda untuk memberi perhatian yang munasabah dalam pengambilan pekerja yang mahir Kegagalan anda untuk menyediakan mesin yang sesuai dan memastikan ia berfungsi dengan baik Perlindungan di bawah polisi ini adalah bagi pekerja-pekerja anda di Malaysia Sahaja. 	<ul style="list-style-type: none"> Sebarang kecederaan yang secara terus disebabkan oleh peperangan, pencerobohan, perang saudara atau revolusi Liabiliti yang terikat atas suatu perjanjian, di mana ia tidak akan terikat jika bukan kerana pernjajian tersebut Mana-mana pekerja yang bukan tergolong sebagai "pekerja" di bawah takrifan undang-undang pampasan pekerja Sebarang liability yang disebabkan atau yang berpunca daripada keradioaktifan dan risiko tenaga nuklear
<p>Senarai ini tidak menyeluruh. Sila rujuk kepada kontrak polisi anda untuk butiran lengkap mengenai apa yang dilindungi dan tidak dilindungi.</p>	
<p>Tempoh perlindungan adalah berdasarkan keperluan anda. Anda perlu memperbaharui polisi anda selepas tempoh perlindungan pilihan anda tamat.</p>	

Jika anda mempunyai sebarang soalan atau memerlukan bantuan mengenai Insurans Pampasan Pekerja kami, anda boleh:



Hubungi kami di
1 300 22 5542



Lawati kami di
<https://www.allianz.com.my/WC>



Emel kami di
customer.service@allianz.com.my



Imbas kod QR
diatas

3 Ketahui Kewajipan Anda

Jumlah premium yang anda perlu bayar mungkin berbeza bergantung pada keperluan pengunderaitan Allianz.

Untuk tujuan ilustrasi, andaikan anda adalah syarikat perkilangan dengan jumlah pendapatan tahunan sebanyak RM1,000,000. Dengan had undang-undang biasa (*common law*) sebanyak RM1,000,000 bagi mana-mana satu kejadian dan secara agregat, premium yang perlu dibayar adalah seperti berikut:-

Perlindungan Asas	RM500.00
Di mana ini termasuk:	
Komisen	25% daripada premium atau RM125.00
Anda juga perlu membayar yuran dan caj berikut:	
Cukai Perkhidmatan	8% daripada premium atau RM40.00
Duti Setem	RM10.00

* Amaun Cukai Perkhidmatan ("CP") di sini mungkin tertakluk kepada perubahan kerana kadar CP yang digunakan hendaklah berdasarkan kadar semasa mengikut undang-undang Malaysia.

4 Maklumat Penting Yang Anda Patut Tahu

- Kewajipan penzahiran pra-kontrak bagi kontrak insurans bukan pengguna (menurut Jadual 9 di bawah Akta Perkhidmatan Kewangan 2013):
 - Sekiranya anda memohon insurans berkaitan dengan perdagangan, perniagaan atau profesion anda, anda mesti mendedahkan apa-apa perkara yang anda ketahui berkaitan dengan keputusan kami dalam menerima risiko dan dalam menentukan kadar dan terma yang hendak dipakai dan apa-apa perkara yang seorang yang munasabah dalam hal keadaan itu boleh dijangka untuk tahu sebagai berkaitan.
 - Jika sebaliknya ini boleh menyebabkan kontrak terbatal, penolakan atau pengurangan tuntutan, penukaran terma atau penamatan kontrak.
 - Jika sebarang maklumat yang telah diberikan adalah tidak tepat atau telah berubah selepas kontrak insuran dibuat, diubah atau diperbaharui oleh Allianz, anda mempunyai kewajipan untuk memaklumkan kepada Allianz dengan segera.
- Anda harus mengekalkan rekod setiap pekerja dengan baik dan menyatakan gaji dan pendapatan mereka dengan jujur, jika tidak, syarat purata dalam polisi ini akan dikenakan jika berlakunya tuntutan.
- Kecuali untuk risiko projek yang kurang daripada enam puluh (60) hari, polisi tahunan adalah tertakluk kepada syarat Warrant Premium.
- Anda tidak harus mengakui, menawar, menjanjikan atau membayar kepada pihak menuntut tanpa kebenaran bertulis sebelumnya daripada kami.
- Anda dikehendaki memberitahu insuran ejen anda atau Allianz secara bertulis tentang apa-apa perubahan penting semasa tempoh insurans supaya perubahan yang sepatutnya boleh diendors ke atas polisi anda.
- Waranti Premium – Premium perlu dibayar dan diterima oleh Allianz dalam masa enam puluh (60) hari dari tarikh permulaan polisi insurans. Jika tidak, polisi ini akan terbatal secara automatik dan Allianz berhak menerima premium pro-rata 60 hari bagi tempoh Allianz menanggung risiko di bawah polisi ini.

? Bolehkah saya membatalkan polisi saya?

Polisi ini boleh dibatalkan dengan persetujuan bersama antara anda dan Allianz.